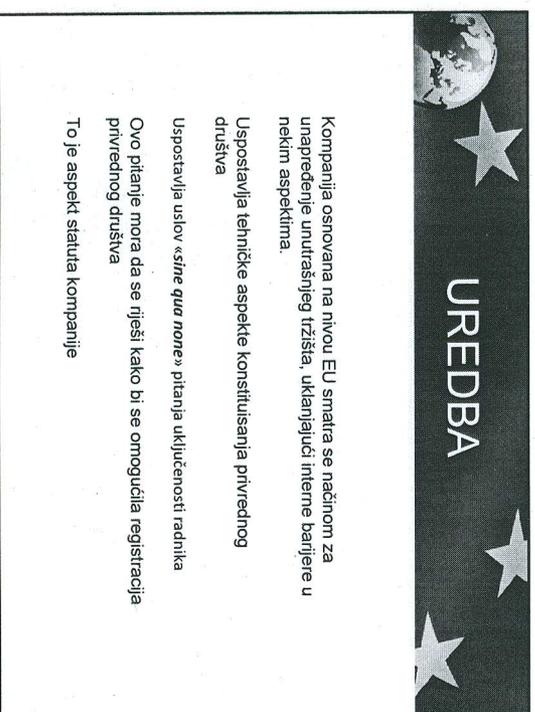


**INFORMACIJE I
KONSULTOVANJE U SUSREĆ
KONKRETNIM POTREBAMA
(IC INFO NEW DIMENSION)**

Web Page: <http://newdimension.sina.org.pl/>
 Facebook: <https://www.facebook.com/centroanewdimension?ref=hl>
 YouTube: <http://www.youtube.com/channel/UC-Info-a-New-Dimension>
 Instagram: <http://www.instagram.com/ctomeetconcreteleads/>

EU commission support



UREDBA

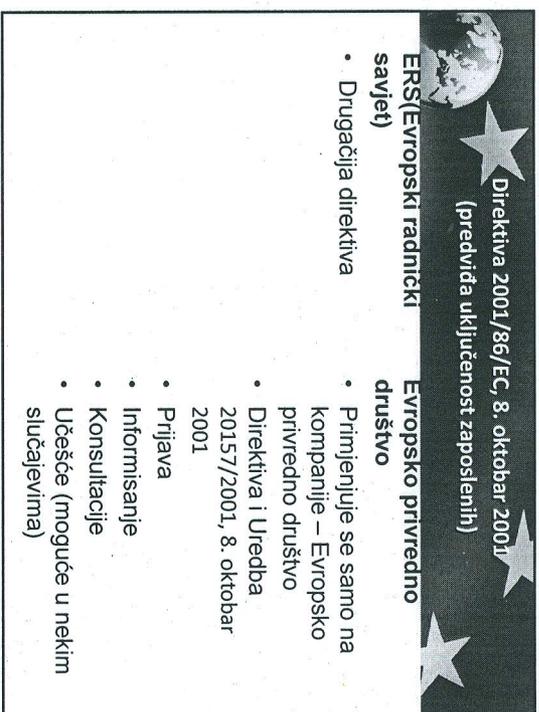
Kompanija osnovana na nivou EU smatra se načinom za unapređenje unutrašnjeg tržišta, uklanjajući interne barijere u nekim aspektima.

Uspostavlja tehničke aspekte konstituisanja privrednog društva

Uspostavlja uslov «*sine qua non*» pitanja uključenosti radnika

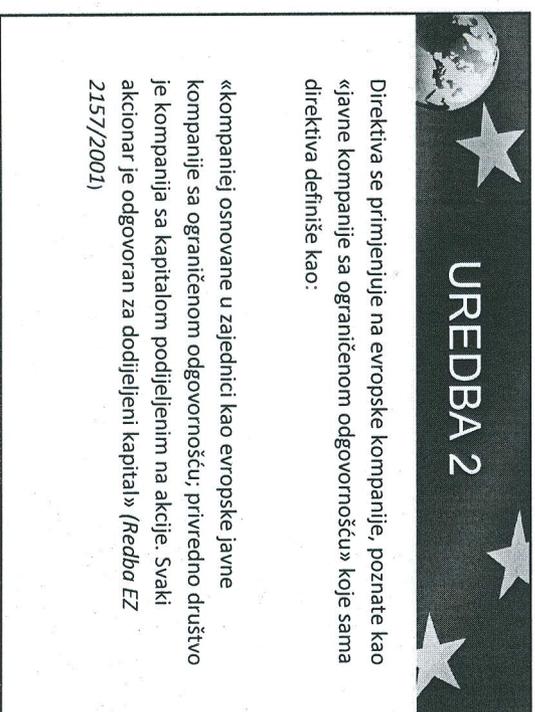
Ovo pitanje mora da se riješi kako bi se omogućila registracija privrednog društva

To je aspekt statuta kompanije



Direktiva 2001/86/EC, 8. oktobar 2001
(predviđa uključenost zaposlenih)

ERS(Evropski radnički savjet)	Evropsko privredno društvo
<ul style="list-style-type: none"> • Drugačija direktiva 	<ul style="list-style-type: none"> • Primjenjuje se samo na kompanije – Evropsko privredno društvo • Direktiva i Uredba 2015/7/2001, 8. oktobar 2001 • Prijava • Informisanje • Konsultacije • Učešće (moguće u nekim slučajevima)



UREDBA 2

Direktiva se primjenjuje na evropske kompanije, poznate kao «javne kompanije sa ograničenom odgovornošću» koje sama direktiva definiše kao:

«kompanije osnovane u zajednici kao evropske javne kompanije sa ograničenom odgovornošću; privredno društvo je kompanija sa kapitalom podijeljenim na akcije. Svaki akcionar je odgovoran za dodijeljeni kapital» (Redba EZ 2157/2001)



ZASTUPLJENOST RADNIKA



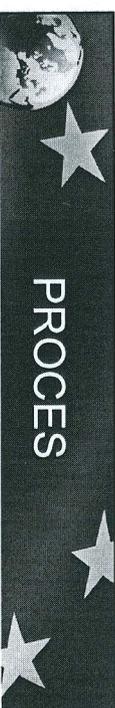
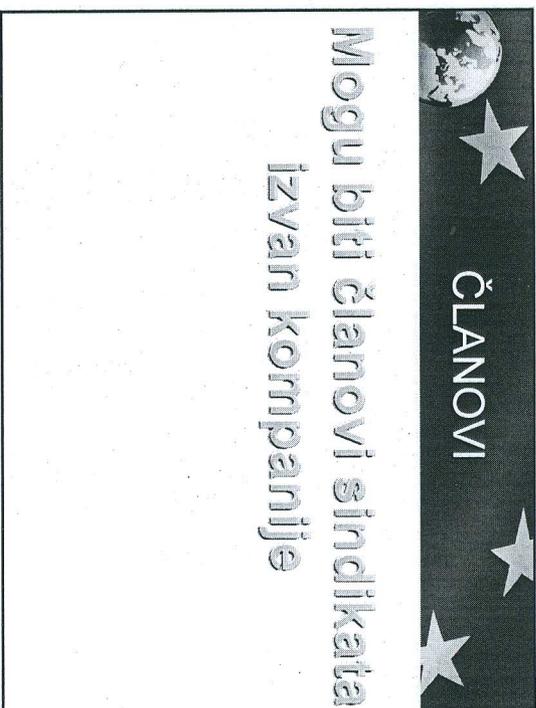
Predstavnici zaposlenih mogu uticati na odluke koje se donose unutar kompanije

- *Informiranje* – znači informisanje tijela koje dnevno zaposleni i/ili predstavnici zaposlenih od strane nadležnog tijela privrednog društva o pitanjima koja se odnose na privredno društvo i svako od njegovih podružnica ili predstavništava koja se nalaze u drugoj državi članici ili koja prevazilaze ovlaštenja tijela koja donose odluke u jednoj državi članici u vrijeme, na način i sa sadržajem koji omogućava predstavnicima radnika da izvrše temeljnu procjenu mogućeg udjela, i po potrebi, pripreme savjetovanja sa nadležnim tijelom privrednog društva.
- *Konsultovanje* – znači uspostavljanje dijaloga i razjenu stavova između tijela koje predstavlja zaposlene i/ili predstavnika radnika i nadležnog organa privrednog društva u vrijeme, na način i sa sadržajem koji omogućava predstavnicima radnika da, na osnovu pribavljenih informacija izraze svoje mišljenje o mjerama koje je predvidio nadležni organ, a koje se mogu uzeti u obzir tokom postupka donošenja odluka unutar privrednog društva
- *Učešće* – ne postoji stvama definicija ovog koncepta, ali može se sprovesti kroz koncept:
- pravo na izbor ili postavljanje nekih članova nadzora kompanije ili njenog administrativnog tijela ili
- pravo da preporuci i/ili se suprotstavi postavljanju nekog ili svih članova nadzora kompanije ili njenog administrativnog tijela.

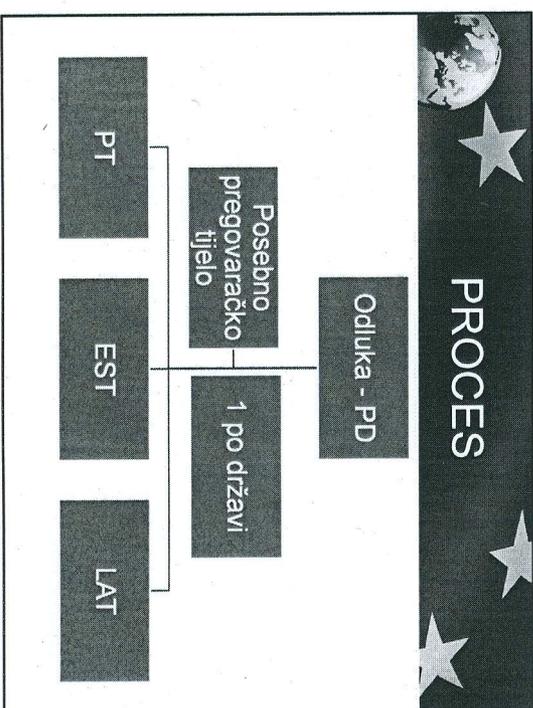
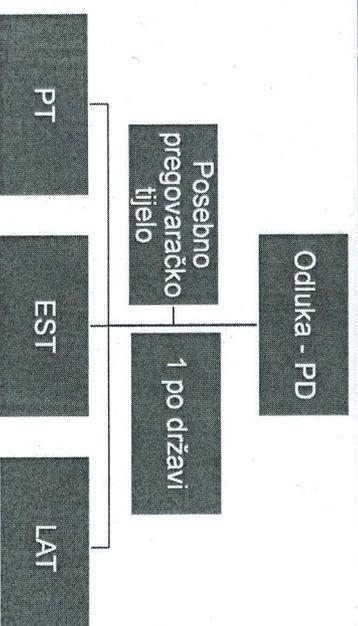


ČLANOVI

Mogu biti članovi sindikata izvan kompanije



PROCES



- Interes kompanija da ovo bude brz proces
- Posebno pregovaračko tijelo treba da dođe do sporazuma
- Izbor, procedure u skladu sa nacionalnim pravilima
- 1 predstavnik po državi + 1 za 10%
- Kako znamo koliki je broj zaposlenih?
- Mora biti uključen u projekat privrednog društva

Privredna društva nastala spajanjem više kompanija

Postoje dodatni članovi iz svake države članice, što može biti potrebno kako bi se obezbijedilo da posebna pregovaračka tijela uključuju najmanje jednog člana koji predstavlja svaku kompaniju koja učestvuje i koja je registrovana i ima zaposlene u toj državi članici
Ne prelazi 20%
Nema dvostrukog predstavljanja

SE HOLDING 5000 Radnika

	4000=80%	8
	500=10%	1
	500=10%	1

Primjer

Država	kompanija X	kompanija Y	kompanija Z	Ukupno po državi
Portugal	50	100	200	350
Španija	60	140	30	230
Danaska	35	15	100	200
Ukupno	145	255	330	730

Država	Kompanija X	Kompanija Y	Kompanija Z	Ukupno država	%	SMB
Portugal	50	100	200	350	44,8	5
Španija	60	140	30	230	29,4	3
Danska	35	15	100	200	25,6	3

Privredno društvo nastalo iz više kompanija

Država	Kompanija X	Kompanija Y	Kompanija Z	Ukupno	%	SMB
Portugal	50	100	200	350	49,6	5
Španija	60	140	30	230	32,6	4
Danska	15	10	100	125	17,8	2
Ukupno	125	250	330	705	100	11

Dodatani brojevi ne mogu premaći 20% redovnih članova, u ovom slučaju da bi sve kompanije bile zastupljene, broj je od 11, 20%, dajući jednog člana više Danskoj

Odlučivanje

Apsolutnom većinom članova pod uslovom da ta većina predstavlja apsolutnu većinu zaposlenih

Izuzeci

VIŠE OD 20%

Država	Kompanija X	Kompanija Y	Kompanija Z	Ukupno	%	SMB	Dodatno
Portugal	50	100	200	350	57	6	-
Španija	60	140	30	230	37,5	4	-
Danska	2	11	1	14	2,2	1	2
Grčka	5	2	12	19	3,3	1	2
Ukupno	117	253	243	613	100	12	4

4 dodatna člana biće potrebna kako bi se omogućilo da sve kompanije budu prisutne u SMB, što premaži 20%, i to su: Portugalu i Španiji nije potrebno da sve kompanije budu prisutne. Maksimum 2 dodatna člana: biće dodijeljena kompanijama sa većim brojem u različitim državnim članovima. U ovom slučaju to su Grčka i Španija.

- Nakon šestomjesečnih pregovora posebnog pregovaračkog tijela, rok može biti produžen
- Direktiva uspostavlja minimum
- Standardna pravila - minimum
- DOGOVORENO



Kompetentno tijelo svake do kompanija učesnica odlučuje da prihvati prijavu standardnih pravila u odnosu na privredno društvo i nastavlja sa registrovanjem privrednog društva i posebno pregovaračko tijelo nije donijelo odluku iz člana 3 ((PREGOVORI SE NE OTVARAJU; PREKINUTI PREGOVORE)



STANDARDNA PRAVILA

- Članovi
- Proces izbora
- Tijela za ograničenje
- Informisanost i zastupljenost u tijelima – međunacionalna pitanja
- Posebni sastanci
- Eksperti – prenos može biti ograničen na jednog
- Obuka članova



IZBOR

Države članice se mogu odlučiti da se referentne odredbe u dijelu 3 Aneksa ne primjenjuju u slučaju iz tačke (b) paragrafa 2.

Plus članovi 12 - 3

Da bi privredno društvo bilo registrovano u državi članici koja se odlučila za opciju iz člana 7(3) Direktive 2001/86/EZ, ili sporazum predviđen članom 4 Direktive mora biti uključen kod uređivanja uključivosti zaposlenih, ili ni jedna od kompanija učesnica ne može biti vodena pravilima o uključivanju prije registracije privrednog društva.